**Self-Sacrificial Leadership and Followers’ Affiliative and Challenging Citizenship Behaviors: A Relational Self-Concept Based Study in China**

**Wei He, Ru-Yi Zhou, Li-Rong Long, Xu Huang, and Po Hao**

**Liderança Autosacrificial e Comportamentos de Cidadania de Filiação e Desafiadores de Seguidores: um Estudo Baseado no Autoconceito Relacional na China**

**Sumário**: Com base em teorias de autoconceito e liderança implícita, propomos um modelo multinível para examinar se, por que, e quando a liderança autosacrificial motiva os comportamentos de cidadania de filiação e desafiadores de seguidores na China. Dados de 329 funcionários em tempo integral em 83 grupos de trabalho fornecem suporte para o modelo hipotetizado. Especificamente, demonstramos que a liderança autosacrificial está relacionada positivamente com os construtos de autoconceito relacionais dos seguidores de identificação do líder e autoestima baseada no líder, que tinha diferenciais e consequentes implicações para os dois tipos de comportamento de cidadania dos seguidores. Embora a identificação do líder tenha sido identificada como mediadora da relação positiva entre a liderança autosacrificial e o comportamento de cidadania do afiliado somente, a autoestima baseada no líder mediou as relações positivas de liderança autosacrificial com ambos os comportamentos de filiação e cidadania desafiadora. Demonstramos ainda que a orientação a distância de poder individual é uma contingência cultural significativa nas relações de mediação acima, que se verificou existir mais entre seguidores com orientações a distância baixa do que de alta. Concluímos discutindo as implicações teóricas e práticas dessas descobertas.

**Palavras-chave:** comportamento cidadão da empresa, orientação a distância de poder, autoconceito relacional, liderança autosacrificial