Paternalistic Leadership, Team Conflict, and TMT Decision Effectiveness: Interactions in the Chinese Context

Lu Chen, Baiyin Yang, and Runtian Jing

家长式领导、团队冲突与高管团队决策效果：中国情景下的相互作用

# 陈璐, 杨百寅, 井润田

**摘要**：在本文中，我们假设中国情境下CEO的家长式领导行为会影响高层管理团队的决策效果，而且，团队冲突在家长式领导与决策效果之间发挥了中介作用。来自108家中国企业的高管团队的数据证明家长式领导的不同维度显著影响高管团队决策效果：仁慈和德行领导对决策效率产生了积极影响，而威权领导对决策效果产生了消极影响。此外，高管团队的认知冲突和情绪冲突对家长式领导各维度与决策效果之间的关系发挥了部分中介的效应。研究结果证明CEO的家长式领导方式和团队冲突形式对高管团队的决策效果具有显著的决定作用。

**关键词：**决策效果 家长式领导 团队冲突 高层管理团队