**Hiring of Personal Ties: A Cultural Consensus Analysis of China and the United States**

Xiao-xiao Liu, Joshua Keller, and Ying-yi Hong

中、美两国对聘用个人关系的文化共识分析

刘潇萧, 柯嘉希, 康萤仪

摘要

尽管员工对聘用个人关系的现象持负面态度，这一现象在实践中仍普遍存在。文化观念与制度上的因素可能造成了这一态度与实践上的差异。为了考察人们对聘用个人关系这一现象在认知上的跨文化差异，本研究在中、美两国进行了文化共识分析，探索人们对聘用个人关系在公正、利益、对组织造成影响的整体评价上的共识。我们发现中、美两国被试对聘用中等资历、与雇主有个人关系的员工是否公正，有不同水平的共识; 在对聘用资历不足、与利益相关者有个人关系的员工是否对组织有好处, 也有不同水平的共识。同时，我们也发现中、美两国被试在聘用资历不足、与利益相关者有个人关系的员工是否有利益这一问题存在截然不同的共识。最后，我们讨论了研究结果对于有关关系以及聘用决策认知上的跨文化比较研究的意义。

关键词：共识，文化，公正，聘用，利益

doi: 10.1017/mor.2015.1