Meanings and Dimensions of Organizational Justice in China: An Inductive Investigation

Chun Guo and Jane K. Giacobbe-Miller

**组织公正在中国的含义及纬度的归纳与分析**

郭淳; Jane K. Giacobbe-Miller

**摘要：** 在本次研究中，我们运用归纳法分析了组织公正在中国的含义和纬度。通过采用定性和定量的研究方法， 我们发现组织公正在中国具有更高的主观性。在中国，对组织公正的理解和判断涉及到具体情境和社会关系。虽然组织公正在中国和在西方存在一定的相似性，我们的研究结果表明中国的文化价值体系和制度环境赋予了这个概念不同的本土含义和体现方式。 本文就这些研究发现对理论研究和商业实践进行了探讨。

**关键词：** 中国，集体主义文化，公平，归纳法，制度环境，组织公正

doi: 10.1017/mor.2014.1