Organizational Imprinting and Response to Institutional Complexity: Evidence from Publicly-Traded Chinese State-Owned Firms in Hong Kong

Yifan Wei

संगठनात्मक अंकन और संस्थागत जटिलता पर प्रतिक्रिया: होन्ग कोंग की सार्वजनिक तौर पर विनिमित चीनी राजकीय फर्मों से प्राप्त साक्ष्य

यह शोध पत्र निम्न प्रश्न का उत्तर देने की चेष्टा करता है: कौन से संगठनात्मक गन संस्थागत जटिलता पर संगठनात्मक प्रतिक्रियाओं को प्रभावित करते हैं? संगठनात्मक अंकन के आधारभूत विचार को लेते हुए मेरा यह मत है की संगठनात्मक प्रतिक्रियाएं संस्थापना काल के गठन-परिप्रेक्ष्य के अंकन से और तत्कालीन संस्थागत परिस्थिति से प्रभावित होते हैं. मैंने होन्ग कोंग स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध राज्य स्वामित्व वाली चीनी फर्मों के बोर्ड की संरचना का अनुभवजन्य आकलन किया है. शोध में यह पाया गया की बाज़ारपरक परिप्रेक्ष्य काल में संस्थापित राजकीय फर्मों में गैर-राजकीय निदेशकों की बहुलता है क्योंकि ये बाज़ारपरक निर्देशों पर आधारित हैं और वैधता के लिए शेयरधारकों की मांगों को ओर अधिक सजग हैं. साथ ही केहदृया सर्कार संस्थानों द्वारा संस्थापित राजकीय फर्मों में काम गैर-राजकीय निदेशक होते हैं क्योंकि वे समाजवादी संरचना के केंद्रबिंदु में हैं और सर्कार की रणनीतियों को पूरा करने के लिए हैं. इस कार्य मैं गैर सरकारी पात्र निहितार्थ को चुनौती दे सकते हैं. यह शोध संगठनात्मक अंकन और संस्थापरक शोध साहित्य में योगदान करता है और सम्प्रति संस्थागत जटिलता को प्रभाविक करने वाले संगठनात्मक गुणों का आकलन करने के आह्वान से गुंजायमान है.

**सूचक शब्द** : बोर्ड संरचना, संस्थागत जटिलता, संस्थागत परिस्थिति, संगठनात्मक अंकन, राजकीय फर्म