How Does Culture Matter? The *Xin* (Heart-Mind)-based Social Competence of Chinese Executives

Hongguo Wei, Diana Bilimoria, and Shaobing Li

संस्कृति किंवा प्रभावी है? चीनी अधिशासी अधिकारीयों की चिन (मन-मस्तिष्क) आधारित क्षमता

इस शोध में हमने चीनी उद्योगपतियों की सामाजिक क्षमता के भावात्मक एवं संज्ञानात्मक आयामों पर अन्वेषण किया है. हमने नेतृत्व तथा उसकी आतंरिक संरचना की ऐसी समावेशित अवधारणा का पक्ष रखा है जिसमें स्वदेशीय चिन (मन-मस्तिष्क) तत्वों का समावेश है. इस शोध के लिए आंकड़े चीन के ४२ लघु व माध्यम आकर फार्मों के शीर्ष अधिकारीयों के क्रिटिकल इंसिडेंट आधारित साक्षात्कारों से एकत्रित किये गए हैं. कुल ३०२ क्षमता सम्बन्धी प्रसंगों को इस अध्ययन में शामिल किया गया है. आंकड़ों का आकलन ग्राउंडेड थ्योरी से किया गया है. तदनुसार निम्न चिन आधारित सामाजिक क्षमताओं का प्रभावशाली चीनी क्षमताओं के तौर पर प्रसंगों में उल्लेख हुआ है. गुआची गठन व पोषण, परानुभूति, बुद्धिपरक प्रेरणा, सहभागियों का विकास व शक्ति हस्तांतरण, जिजीविषा और समस्या पूर्ती का अधिमूल्यन. प्रत्येक क्षमता के भावात्मक व संज्ञानात्मक आयाम और इन दोनों आयामों की गतिशील परस्परता सन्निहित है. चिन आधारित सामाजिक क्षमताएं अन्तर्सम्बन्धों में प्रभावशाली परस्परता पर असर डालती हैं जो व्यक्तिगत अस्मिता, संगठन-जनित अस्मिता और इनकी अन्तः क्रिया के लिए महत्वपूर्ण है. शोध पत्र में सैद्धांतिक योगदान तथा व्यावहारिक असहायों की चर्चा की गयी है.

**सूचक शब्द** : संज्ञान एवं भाव, यिन-यांग संतुलन की संज्ञानात्मक संरचना, नेतृत्व प्रभवता, अहम् व इतर, सामाजिक क्षमता, शीर्ष अधिशासी