# Supplementary Table 1 - Regression models predicting burnout score and work engagement using individual staff support interventions.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Burnout Score** | | | **Work Engagement** | | |
|  | *B* | *Conf. Int (95%)* | *P-Value* | *B* | *Conf. Int (95%)* | *P-Value* |
| Rewards score | -0.30 | -0.44 – -0.16 | **<0.001** | 0.03 | 0.02 – 0.05 | **<0.001** |
| HSE Control | -1.03 | -3.26 – 1.19 | 0.36 | 0.5 | 0.26 – 0.74 | **<0.001** |
| HSE Managers Support | 1.55 | -0.70 – 3.79 | 0.175 | 0.15 | -0.09 – 0.40 | 0.216 |
| HES Peer support | -2.33 | -4.93 – 0.27 | 0.079 | -0.12 | -0.40 – 0.16 | 0.388 |
| HES Relationships | -1.92 | -4.58 – 0.75 | 0.157 | 0.45 | 0.16 – 0.74 | **0.002** |
| HES Demands | -6.21 | -8.39 – -4.03 | **<0.001** | -0.29 | -0.52 – -0.05 | **0.018** |
| HES Role | -1.34 | -3.86 – 1.17 | 0.295 | 0.51 | 0.23 – 0.78 | **<0.001** |
| HES Change | -1.58 | -3.73 – 0.57 | 0.149 | 0.3 | 0.07 – 0.54 | **0.01** |
| *Staff support interventions accessed (yes)* |  |  |  |  |  |  |
| Clinical supervision | 1.76 | -1.85 – 5.37 | 0.337 | 0.19 | -0.20 – 0.58 | 0.328 |
| Reflective practice (e.g. debriefing, Schwartz rounds) | -3.81 | -6.98 – -0.64 | **0.019** | 0.11 | -0.24 – 0.45 | 0.537 |
| Peer support group | 1.17 | -1.84 – 4.19 | 0.445 | -0.23 | -0.56 – 0.10 | 0.165 |
| Peer supervision or mentoring | 1.01 | -1.91 – 3.93 | 0.496 | 0.13 | -0.19 – 0.44 | 0.424 |
| Training or event focused on stress management | -2.44 | -5.30 – 0.43 | 0.096 | 0.29 | -0.02 – 0.60 | 0.064 |
| Mindfulness or meditation | -1.54 | -4.59 – 1.51 | 0.321 | 0.01 | -0.32 – 0.34 | 0.965 |
| Relaxation or exercise class (e.g. yoga, Pilates) | -0.25 | -3.78 – 3.27 | 0.888 | -0.15 | -0.53 – 0.23 | 0.433 |
| Counselling or psychological therapy | 2.90 | -0.33 – 6.13 | 0.078 | -0.19 | -0.53 – 0.16 | 0.297 |
| Complementary or other therapies | -0.72 | -4.21 – 2.76 | 0.683 | -0.09 | -0.47 – 0.28 | 0.622 |
| Occupational health involvement | 0.24 | -3.45 – 3.93 | 0.898 | -0.19 | -0.59 – 0.21 | 0.345 |
| Employee assistance programme | -2.40 | -6.28 – 1.47 | 0.222 | 0.07 | -0.35 – 0.49 | 0.747 |
| Flexible working options (e.g. altered shift patterns, working times) | 0.84 | -1.69 – 3.36 | 0.514 | -0.24 | -0.51 – 0.03 | 0.086 |
| Training or support for personal or professional development | -4.63 | -8.02 – -1.25 | **0.008** | 0.1 | -0.26 – 0.47 | 0.583 |
| Experience in Life-limiting Conditions (years) | 0.26 | -0.53 – 1.05 | 0.518 | -0.04 | -0.13 – 0.04 | 0.321 |
| Employed clinician (Yes) | -0.01 | -2.58 – 2.55 | 0.991 | 0.33 | 0.05 – 0.60 | **0.021** |
| Child stressors | 3.93 | 1.25 – 6.62 | **0.004** | -0.09 | -0.38 – 0.20 | 0.55 |
| Parent stressors | -0.81 | -4.67 – 3.05 | 0.68 | 0.21 | -0.21 – 0.62 | 0.333 |
| Organisation stressors | 1.79 | -1.88 – 5.47 | 0.338 | -0.62 | -1.02 – -0.22 | **0.002** |
| Occupation group (Clinical vs Other) | 0.90 | -1.66 – 3.45 | 0.491 | -0.25 | -0.52 – 0.03 | 0.078 |
| Managerial role (Yes) | -1.99 | -4.77 – 0.79 | 0.159 | 0.52 | 0.22 – 0.82 | **0.001** |
| Community role(Yes) | 1.73 | -0.76 – 4.21 | 0.173 | -0.12 | -0.39 – 0.15 | 0.371 |
| Bereavement role(Yes) | 2.25 | -1.57 – 6.07 | 0.248 | -0.18 | -0.59 – 0.24 | 0.402 |
| Number of child deaths (2019) | -0.08 | -0.14 – -0.02 | **0.014** | 0 | -0.01 – 0.01 | 0.953 |
| Observations | 291 | | | 291 | | |
| R2 / R2 adjusted | 0.493 / 0.433 | | | 0.613 / 0.566 | | |