**Self-Sacrificial Leadership and Followers’ Affiliative and Challenging Citizenship Behaviors: A Relational Self-Concept Based Study in China**

**Wei He, Ru-Yi Zhou, Li-Rong Long, Xu Huang, and Po Hao**

**Liderazgo de Auto-sacrificio y comportamientos de ciudadanía afiliada y desafiante de los seguidores: Un estudio basado en el auto-concepto relacional en China**

**RESUMEN:** Partiendo de auto-concepto y las teorías de liderazgo implícito, proponemos un modelo multinivel para examinar si, por qué, y cuando el liderazgo de auto-sacrificio motiva a los comportamientos afiliativos y desafiantes de los seguidores en China. Datos de 329 empleados de tiempo completo en 83 grupos de trabajo proporcionaron apoyo para el modelo que se planteó como hipótesis. Específicamente demostramos que el liderazgo de auto-sacrificio estaba positivamente relacionado con los constructos de auto-concepto relacional de los seguidores de la identificación del líder y de la auto-estima basada en líderes, los cuales tuvieron implicaciones diferenciales hacia abajo para los dos tipos de comportamiento de ciudadanía de los seguidores. Además, demostramos la orientación de distancia de poder individual como una contingencia cultural en las relaciones de mediación mencionadas, que se encontraron existentes entre los seguidores con orientaciones de distancia al poder baja en lugar de alta. Concluimos discutiendo las implicaciones teóricas y prácticas de estos hallazgos.

**PALABRAS CLAVE:** comportamiento de ciudadanía organizacional, orientación de la distancia de poder, auto-concepto relacional, liderazgo de auto-sacrificio