**Self-Sacrificial Leadership and Followers’ Affiliative and Challenging Citizenship Behaviors: A Relational Self-Concept Based Study in China**

**Wei He, Ru-Yi Zhou, Li-Rong Long, Xu Huang, and Po Hao**

**САМООТВЕРЖЕННОЕ РУКОВОДСТВО И АФФИЛИАТИВНО-ВЫЗЫВАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОДЧИНЕННЫХ: РЕЛЯЦИОННОЕ САМОСОЗНАНИЕ В КИТАЕ**

**АННОТАЦИЯ:** Исходя из теорий самосознания и имплицитного руководства, мы предлагаем многоуровневую модель для изучения как, почему и когда самоотверженное руководство вызывает аффилиативно-вызывающее поведение подчиненных в Китае. Данные, собранные у 329 штатных сотрудников в 83 рабочих группах, поддерживают нашу гипотетическую модель. В частности, мы продемонстрировали, что самоотверженное лидерство положительно взаимосвязано с реляционными концепциями самосознания у подчиненных относительно идентификации лидера и лидерской самооценки, которые имеют особое значение для двух типов поведения подчиненных. Мы обнаружили, что если идентификация лидера влияет только на позитивную взаимосвязь между самоотверженным руководством и аффилиативным поведением, то самооценка лидера регулирует позитивные отношения самоотверженного лидерства как с аффилиативным, так и с вызывающим поведением подчиненных. Кроме того, мы также показали, что индивидуальная дистанцированность от власти является значимым культурным аспектом в вышеупомянутых соотношениях, которые, как было установлено, особенно проявляются среди подчиненных с низкой – а не с высокой – дистанцированностью от власти. В заключение, мы обсуждаем теоретическое и практическое значение этих выводов.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** Организационное поведение, дистанцированность от власти, реляционное самосознание, самоотверженное руководство