**Self-Sacrificial Leadership and Followers’ Affiliative and Challenging Citizenship Behaviors: A Relational Self-Concept Based Study in China**

**Wei He, Ru-Yi Zhou, Li-Rong Long, Xu Huang, and Po Hao**

**आत्मत्यागपरक नेतृत्व तथा अनुयायियों का संबंधकेंद्रित व चुनौतीपरक नागरिकता व्यवहार: एक चीनकेंद्रित संबंधपरक आत्म-अवधारणा आधारित शोध**

आत्म-अवधारणा व निहित नेतृत्व सिद्धांत के आधार पर हमने चीन के सम्बन्ध में यह आदर्श प्रस्तुत किया है कि किंवा तथा कब और क्यों आत्मत्यागपरक नेतृत्व अनुयायियों में संबंधपरक व चुनौती-केंद्रित नागरिकता व्यवहार उत्प्रेरित करता है. प्राप्त 329 पूर्णकालिक कर्मचारियों के 83 कार्य समूहों के आकड़ों से हमारे आदर्श को बल मिलता है. विशिष्ट तौर पर हमारा शोध यह दिखता है कि आत्मत्यागपरक नेतृत्व का अनुयायियों के नेतृत्व अभिज्ञान व नेतृत्व आधारित आत्माभिमान जैसी संबंधपरक अस्मिताजनित अवधारणाओं पर सकारात्मक प्रभाव था, जिनका अनुयायियों के दो प्रकार के नागरिकता व्यवहारों पर विभक्त और अनुप्रवाही प्रभाव था. जहाँ नेतृत्व अभिज्ञान केवल आत्मत्यागपरक नेतृत्व व सम्बन्धनिहित नागरिकता व्यवहार का सकारात्मक संबंधों में मध्यस्थ दिखा, वहीं नेतृत्वपरक आत्माभिमान आत्मत्यागपरक नेतृत्व के चुनौतीपरक और संबंधपरक-दोनों ही व्यवहारों के संबंधों में मध्यस्थ दिखा. इसके आगे हमने दिखाया कि वैयक्तिक प्रभावपरक दूरत्व उपरोक्त मध्यस्थता संबंधों में एक महत्त्वपूर्ण सांस्कृतिक संयोग/करक हैं, जो अल्प प्रभावपरक दूरत्व अनुस्थिति वाले अनुयायियों में दर्शित हुआ. अंततः हमने अपने परिणामों के सैद्धांतिक तहत व्यावहारिक पक्षों पर चर्चा की है.

**सूचक शब्द :** संगठनीय नागरिकतापरक व्यवहार, प्रभावपरक दूरत्व अनुस्थिति, संबंधपरक, आत्म-अवधारणा, आत्मत्यागपरक नेतृत्व