**Self-Sacrificial Leadership and Followers’ Affiliative and Challenging Citizenship Behaviors: A Relational Self-Concept Based Study in China**

**Wei He, Ru-Yi Zhou, Li-Rong Long, Xu Huang, and Po Hao**

**自我牺牲型领导力和跟随者亲和及挑战性的公民行为：一个在中国基于关系自我概念的研究**

**摘要:** 借鉴自我概念和隐性领导力理论，我们提出了一个多层次的模型来研究是否，为什么，及何时自我牺牲型领导力在中国激励跟随者的亲和及挑战性的公民行为。来自83个工作组329名全职员工的数据提供了对假设模型的支持。具体而言，我们证明，自我牺牲型领导力与跟随者的领导识别关系自我概念构造及基于领导的自尊呈正相关，这对跟随者的两种类型公民行为有不同的下游启示。领导识别仅仅调解自我牺牲型领导力与亲和公民行为之间的正相关关系，而基于领导的自尊调解自我牺牲型领导力与亲和及挑战性公民行为之间的正相关关系。我们进一步证明，在上述调解关系中作为显著文化偶然性的个人权力距离导向被发现存在于有低而不是高权力距离导向的跟随者中。我们最后讨论了这些研究结果的理论和实践启示。

**关键词**  组织公民行为，权力距离导向，关系自我概念，自我牺牲型领导力